

2025-2028



**PROJET**

**D'ÉTABLISSEMENT**

**CREPS DE NANCY**





# ÉDITO

## LE MOT DES DIRECTEURS

La raison d'être du CREPS de Nancy, établissement public, ce sont ses usagers : ce projet est pour eux. Et pour nous, la communauté de travail qui oeuvre au service de ces usagers.

Ce document, ce projet donc, est à entendre au premier degré : il est notre planche d'appui pour nous PROJETER. Il se veut choral, pragmatique, durable, éducatif, social, politique, créatif.

En s'appuyant sur une image positive, un savoir-faire reconnu, un parc immobilier en cours de modernisation et une pluridisciplinarité maîtrisée, ce projet sera l'outil qui nous permettra de dépasser un modèle économique encore fragile.

Le moyen de se saisir pleinement d'une situation géographique favorable, de l'élan suscité par Paris 2024, du dynamisme des politiques publiques autour de la pratique sportive – sport santé, insertion par le sport – ou encore de la réforme de la formation professionnelle, tout en se gardant d'une concurrence forte et des incertitudes notamment liées aux contraintes économiques de nos tutelles.

Ce projet d'établissement est le fruit d'un travail collectif. Il se revendique évolutif. Sa mise en oeuvre, déjà en cours, le sera tout autant : avec eux, avec vous – usagers, tutelles, partenaires – la communauté de travail du CREPS de Nancy affirme sa détermination à faire de l'établissement un outil ancré dans son territoire, un service public ressource et un lieu où il fait bon vivre, se former, s'entraîner et travailler.

**NELLY DEFAYE ET GUY CORAZZOL**

## LE MOT DE LA PRÉSIDENTE DU CONSEIL D'ADMINISTRATION

Je félicite le comité de pilotage pour ce travail remarquable qu'est celui d'établir le projet de notre établissement.

Il s'inscrit parfaitement dans les indicateurs SMART : Spécifique, Mesurable, Atteignable, Réaliste et Temporellement défini.

Je ne doute pas que tout sera mis en oeuvre pour la réalisation et l'enrichissement au fur et à mesure de ce beau projet !

L'avenir n'attend plus que nous... il est entre nos mains !... de bonnes mains !

**MARIE-JOSÉE DAVANZO**





# SOMMAIRE

## **ÉDITO** PAGE 3

---

- Le mot des directeurs
- Le mot de la présidente du conseil d'administration

## **LE CREPS** PAGES 6 À 9

---

- Nos missions
- Le CREPS au coeur d'un écosystème
- Notre histoire
- Ils sont passés par le CREPS...
- Nos installations
- Nos ressources humaines

## **NOTRE STRATÉGIE** PAGES 10 À 12

---

- En trois axes
- Axe 1 : Optimiser le fonctionnement de nos coeurs de métier
- Axe 2 : Développer notre présence au sein des réseaux et notre démarche partenariale
- Axe 3 : Installer la transversalité (au service de tous)

## **PILOTAGE** PAGE 13

---

# LE CREPS

## NOS MISSIONS



### FORMATION PROFESSIONNELLE

360 stagiaires et apprentis accueillis  
28 sessions de formations réalisées  
87% de taux de réussite



### PERFORMANCE SPORTIVE

130 sportifs permanents accueillis tous les ans  
43 semaines où peuvent être accueillis les sportifs  
9 créneaux d'entraînement par semaine grâce aux aménagements proposés



### ACCUEIL

37 000 nuitées  
181 lits  
12 installations sportives

## ANIMATION TERRITORIALE

## AU COEUR D'UN ÉCO-SYSTÈME

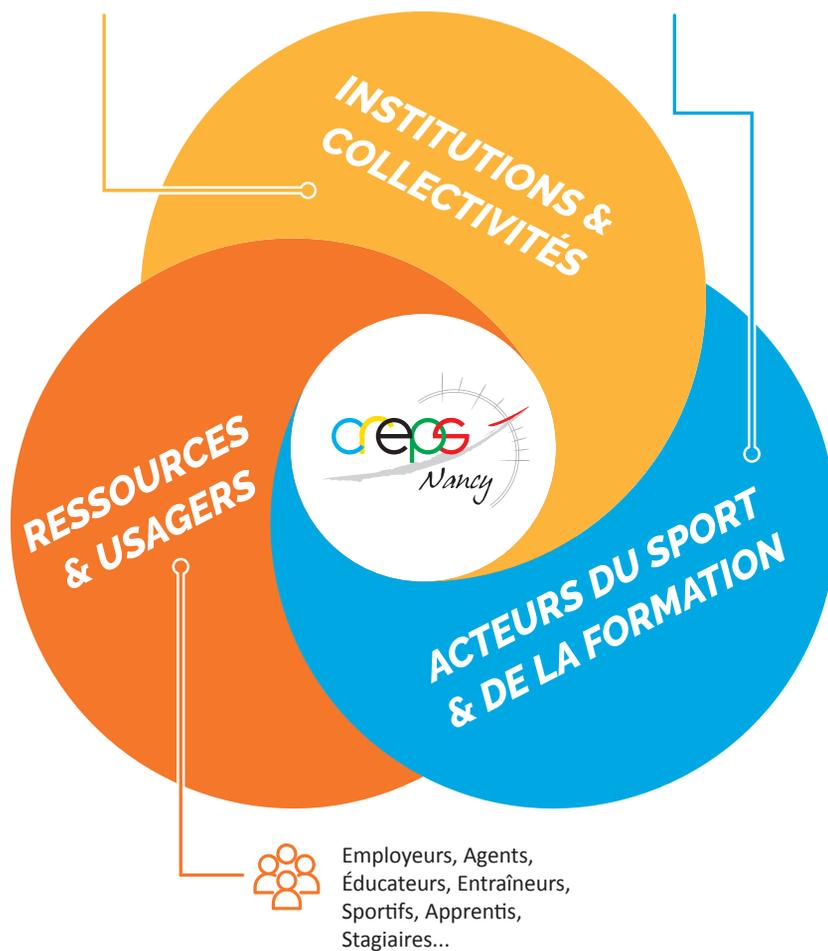
Institutions, acteurs sportifs et usagers interagissent chaque jour pour faire vivre nos missions : former, accompagner et développer le sport de haut niveau et l'éducation par le sport. Voici un aperçu des partenaires et publics qui gravitent autour du CREPS.



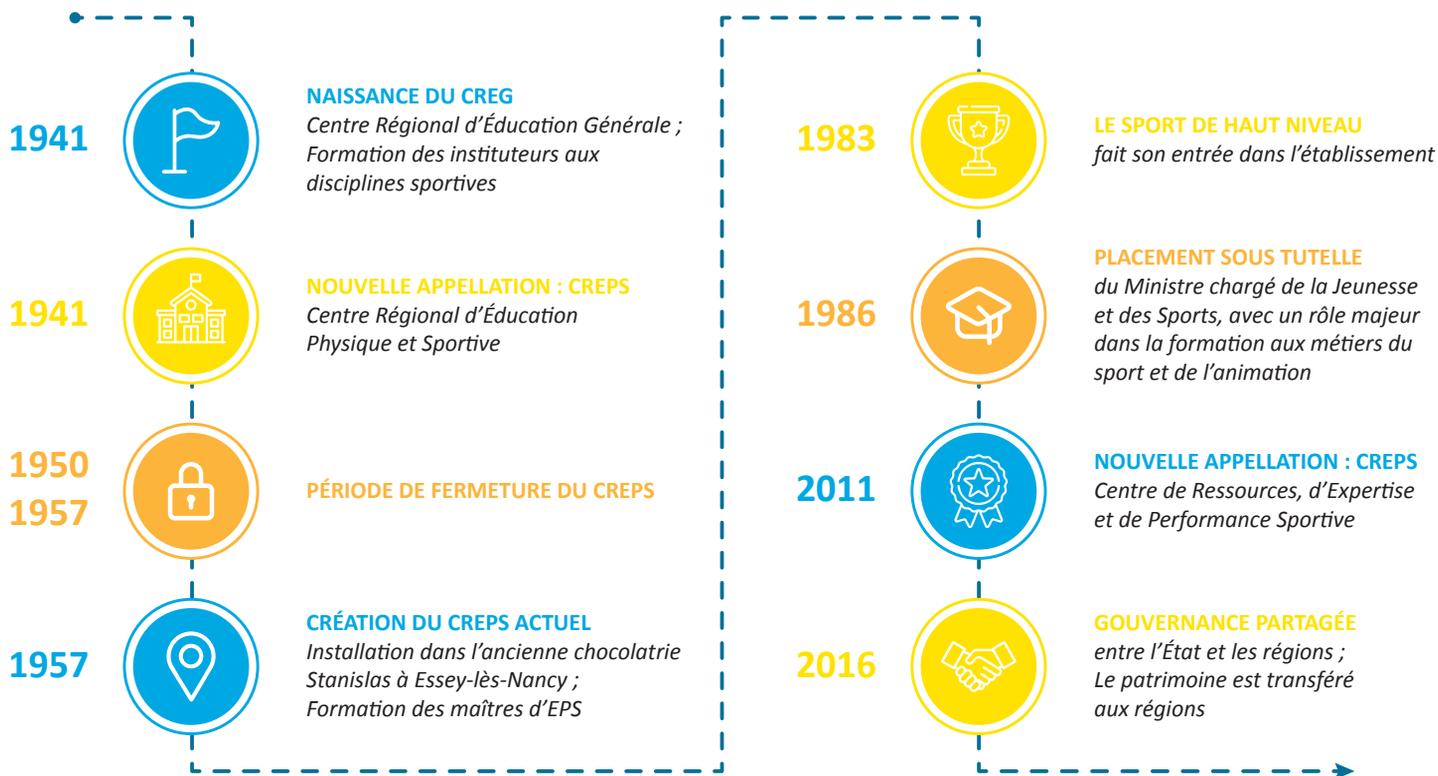
Région Grand Est, Métropoles, Départements, Communes, Rectorat, Direction des sports...



DRAJES, SDJES, ANS, Insep, Fédérations, Ligues, Club...



# NOTRE HISTOIRE



## ILS SONT PASSÉS PAR LE CREPS...

Athlètes sélectionnés et/ou médaillés aux Jeux Olympiques et Paralympiques :



**PIERRE HOUIN**  
Aviron  
Médaille d'or  
JO Rio 2016



**CATHY MARSAL**  
Cyclisme  
Sélectionnée  
JO Séoul 1988  
JO Barcelone 1992  
JO Atlanta 1996  
JO Sydney 2000



**MAXIME THOMAS**  
Tennis de table  
Médailles de bronze  
JO Pékin 2008  
JO Londres 2012  
JO Rio 2016  
JO Tokyo 2021



**PIERRE-JEAN PELLETIER**  
Aviron  
Médaille de bronze  
JO Pékin 2008



**STÉPHANE BOZZOLO**  
Athlétisme  
Sélectionné  
JO Atlanta 1996  
JO Sydney 2000  
Médaille de bronze  
JO Pékin 2008



**JULIEN ABSALON**  
VTT  
Médailles d'or  
JO Athènes 2004  
JO Pékin 2008



**GAUTHIER KLAUS  
MATTHIEU PÉCHÉ**  
Canoë Kayak  
Médailles de bronze  
JO Rio 2016



**FÉLIX BOUR**  
Athlétisme  
Sélectionné  
JO Paris 2024



**BOUABDELLAH TAHRİ**  
Athlétisme  
Sélectionné  
JO Athènes 2004  
JO Pékin 2008



**VINCENT LUIS**  
Triathlon  
Sélectionné  
JO Londres 2012  
JO Rio 2016  
JO Tokyo 2021



**LISA BARBELIN**  
Tir à l'arc  
Médaille de bronze  
JO Paris 2024



**NORBERT BRIGE**  
Athlétisme  
Sélectionné  
JO Séoul 1988



**BILLAL BENNAMA**  
Boxe  
Sélectionné  
JO Tokyo 2021



**JEAN-CHARLES VALLADONT**  
Tir à l'arc  
Médailles d'argent  
JO Rio 2016



**PASCAL THIEBAUD**  
Athlétisme  
Sélectionné  
JO Los Angeles 1984  
JO Séoul 1988  
JO Barcelone 1992



**CLÉMENCE BERETTA**  
Marche  
Sélectionnée  
JO Paris 2024

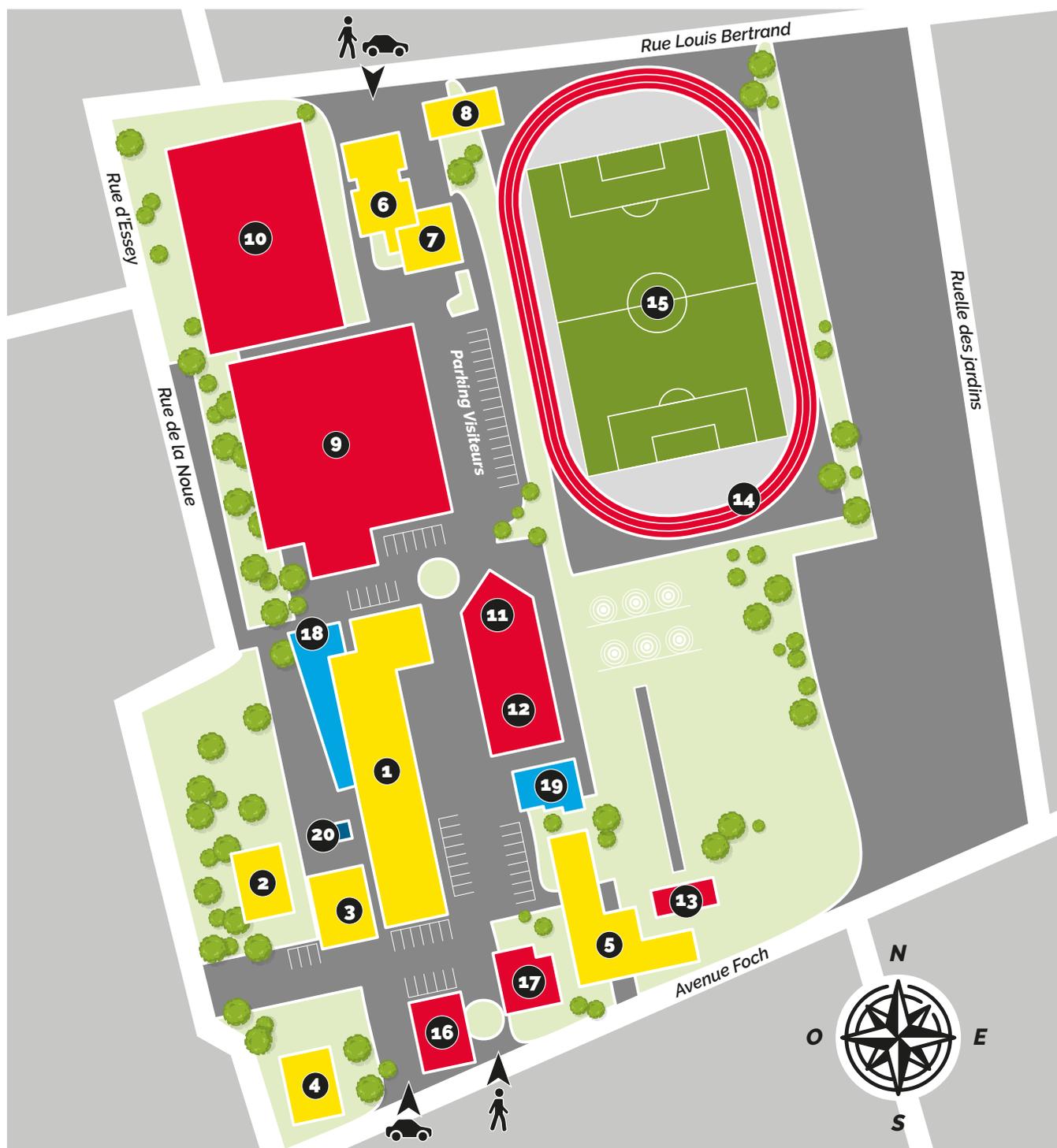


**LAURENT CADOT**  
Aviron  
Sélectionné  
JO Athènes 2004  
JO Pékin 2008



**DORIAN MORTELETTE  
GERMAIN CHARDIN**  
Aviron  
Médaille de bronze  
JO Pékin 2008  
Médaille d'argent  
JO Londres 2012

# NOS INSTALLATIONS



## LÉGENDE

- Bâtiment d'accueil
- Infrastructure sportive
- Infrastructure logistique
- Espace réservé au personnel
- entrée véhicules
- entrée piétons

## Accueil

1. Bâtiment principal (Rez-de-chaussée : accueil, administratif, restauration 1er étage : formation 2ème étage : hébergement)
2. Maison 139
3. Pavillon d'hôtes
4. Maison 137
5. (À venir)
6. Bâtiment hébergement (Rez-de-chaussée : salles de formation, lingerie, séminaire 1er et 2ème étages : hébergements)
7. Service Médical
8. Bâtiment Bonicel

## Sport

9. Hall des Sports 1 : Aire couverte, Gymnase Jeanvoine, salle de musculation, salle rythmique
10. Hall des Sports 2 : Espace sports collectifs, espace multisports, espace récupération et balnéothérapie
11. Espace boxe
12. Dojo
13. Tir à l'arc
14. Piste d'athlétisme
15. Terrain synthétique
16. Maison Régionale de la performance
17. Département sport haut niveau

## Logistique

18. Cuisine
19. Atelier

## Personnel

20. Coin détente

# NOS RESSOURCES HUMAINES



**MINISTÈRE  
DE L'ÉDUCATION  
NATIONALE  
ET DE LA JEUNESSE**

*Liberté  
Égalité  
Fraternité*

**MINISTÈRE DE L'ÉDUCATION  
NATIONALE ET DE  
L'ENSEIGNEMENT SUPÉRIEUR**

31 agents



**MINISTÈRE  
DES SPORTS,  
DE LA JEUNESSE  
ET DE LA VIE  
ASSOCIATIVE**

*Liberté  
Égalité  
Fraternité*

**MINISTÈRE DES SPORTS,  
DE LA JEUNESSE ET DE  
LA VIE ASSOCIATIVE**

15 agents

La Région  
**Grand Est**

**RÉGION GRAND EST**

20 agents territoriaux

**UN TOTAL DE  
66 AGENTS**

*dont 33 femmes et 33 hommes*

La **diversité** au service de l'**action publique** :  
**plus de 25 métiers** répartis dans  
**une douzaine de domaines**

**RESTAURATION**

**ENTRETIEN**

**DÉPARTEMENT DES  
RESSOURCES HUMAINES  
ET SOCIÉTALES**

**SERVICE MÉDICAL**

**DIRECTION**

**INFORMATIQUE**

**MAINTENANCE**

**DÉPARTEMENT DE LA  
FORMATION ET CFA**

(Centre de Formation d'Apprentis)

**DÉPARTEMENT DU SPORT  
DE HAUT NIVEAU ET MRP**

(Maison régionale de Performance)

**ACCUEIL**

**DÉPARTEMENT DES  
FINANCES, ACHATS,  
PATRIMOINE**

# STRATÉGIE

## EN TROIS AXES



### AXE 1 : OPTIMISER LE FONCTIONNEMENT DE NOS COEURS DE MÉTIER

3 objectifs



### AXE 2 : DÉVELOPPER NOTRE PRÉSENCE AU SEIN DES RÉSEAUX ET NOTRE DÉMARCHE PARTENARIALE

6 objectifs



### AXE 3 : INSTALLER LA TRANSVERSALITÉ (AU SERVICE DE TOUS)

5 objectifs

## OPTIMISER LE FONCTIONNEMENT DE NOS COEURS DE MÉTIER

## AXE 1

1

### ADAPTER ET OPTIMISER L'ACCOMPAGNEMENT DES SPORTIFS DE HAUT NIVEAU ET LEUR ENCADREMENT.

Action 1 : Bien s'entraîner

Action 2 : Bien se former

Action 3 : Bien vivre

Action 4 : Bien se soigner

Action 5 : Développer nos actions à l'international



Cible : Sportif de haut niveau



Indicateurs :

Indicateurs établissement PSQS amendés :

- Sportifs listés et progression
- Volumes d'entraînements
- Résultats sportifs

2

### RENFORCER NOTRE PLACE D'OPÉRATEUR PUBLIC DE FORMATION SUR NOTRE TERRITOIRE EN RÉPONDANT AUX POLITIQUES PUBLIQUES NATIONALES ET RÉGIONALES

Action 1 : Renforcer l'offre de formation

Action 2 : Contribuer à l'évolution et à l'amélioration des pratiques pédagogiques

Action 3 : Faciliter l'accès aux formations des sportifs de haut niveau

Action 4 : Développer nos actions à l'international



Cible : Stagiaires, apprentis, éducateurs, sportifs, bénévoles, élus fédéraux



Indicateurs :

- Indicateurs établissement PSQS amendés :
- Nombre de sessions, nombre de stagiaires et d'apprentis, nombre d'heures de formation, taux de réussite, taux d'insertion professionnelle
  - Nombre d'ex sportifs de haut niveau en formation
  - Nombre d'actions hors métropole

3

### AMÉLIORER L'ACCUEIL DES USAGERS ET DIVERSIFIER NOTRE OFFRE DE SERVICES

Action 1 : Améliorer le premier contact par la formation des personnels d'accueil

Action 2 : Créer un lieu de vie spécifique pour les sportifs et proposer des animations particulières

Action 3 : Poursuivre le programme de rénovation des espaces d'hébergement en lien avec la Région et rationaliser les plans de nettoyage des locaux

Action 4 : Diversifier les publics accueillis

Action 5 : Adapter qualitativement nos offres de services et développer notre politique hôtelière d'accueil

Action 6 : Développer des prestations spécifiques à destination du secteur privé et de nouveaux publics



Cible : Tout public



Indicateurs :

- Indicateurs établissement PSQS amendés :
- Taux d'occupation des habitations, taux d'occupation des installations
  - Nombre d'accueil par catégorie (stages, formation, autres...)
  - Nombre de réclamations
  - Nombre d'actions et d'animations en direction des sportifs de haut niveau

1

## CONFORTER NOTRE POSITIONNEMENT EN TANT QU'ACTEUR DANS LE CHAMP DE LA PERFORMANCE SPORTIVE ET DE L'ACCOMPAGNEMENT DU SPORTIF SUR LE TERRITOIRE RÉGIONAL

**Action 1 :** Participer à la définition de la politique sportive régionale et à la mise en oeuvre du projet sportif territorial développé par la conférence régionale du sport

**Action 2 :** Identifier et animer le réseau des partenaires acteurs de la performance sportive

**Action 3 :** Initier une synergie collaborative entre le CREPS et les collectivités territoriales, la MRP, la DRAJES, les SDJES...



**Cible :** Réseau JES territorial et régional, collectivités territoriales, établissements et professionnels de santé, universit(é)s, Rectorat, RGI, mouvement sportif...



**Indicateurs :**

- Nombre d'actions co-portées
- Nombre de sportifs accompagnés

2

## DIVERSIFIER NOS PARTENARIATS

**Action 1 :** Renforcer les relations avec les acteurs et partenaires potentiels du territoire

**Action 2 :** Concevoir et animer un club des partenaires

**Action 3 :** Développer les collaborations dans le domaine des formations avec le champ professionnel

**Action 4 :** Répondre aux appels à projets et appels à manifestations d'intérêt issus des territoires

**Action 5 :** Consolider nos partenariats avec les services de l'éducation nationale



**Cible :** Réseau JES territorial et régional, collectivités territoriales, établissements et professionnels de santé, universités, Rectorat, RGI, mouvement sportif, employeurs dans le champ des métiers du sport et de l'animation, organismes de formation



**Indicateurs :**

- Convention de partenariats signées
- Nombre de participations à des appels à projets ou AMI

3

## DÉVELOPPER NOS PARTENARIATS AVEC LES FÉDÉRATIONS ET LE MOUVEMENT SPORTIF

**Action 1 :** Valoriser nos expertises auprès de nouvelles fédérations, adopter une attitude proactive vis à vis des fédérations

**Action 2 :** Accroître la collaboration avec les fédérations sur les projets de performance des pôles

**Action 3 :** Accueillir les stages des équipes nationales et développer l'offre de prestations

**Action 4 :** Déployer l'offre de service 360° sur l'accueil des équipes nationales en stage, co-construire avec les fédérations des stratégies d'optimisation de la performance par la planification de stages



**Cible :** Fédérations, ligues, comités, clubs, DTN



**Indicateurs :**

- Nombre de stages équipes nationales
- Nombre de conventions de partenariats conclues

4

## MUTUALISER LES EXPÉRIENCES ET LES EXPERTISES AU SEIN DU RÉSEAU JEUNESSE ET SPORT

**Action 1 :** Développer notre partenariat et la mise en commun des pratiques entre établissements du Réseau Grand INSEP

**Action 2 :** Poursuivre et consolider notre implication au sein des réseaux : CPDE, Réseau J&S, RGI ...

**Action 3 :** Assurer et être acteur de la représentation de la région Grand Est dans les instances de travail et d'animation du réseau des établissements



**Cible :** Établissements, adhérents au CPDE, RGI, réseau JS, notamment dans la région Grand Est



**Indicateurs :**

- Nombre de projets co-portés
- Indicateurs PSQS établissements :
- Nombre d'heures RGI
- Nombre d'heures réseau CPDE et réseau JS

5

## DÉVELOPPER NOTRE ANCRAGE TERRITORIAL ET NOS LIENS AVEC LES ACTEURS LOCAUX

**Action 1 :** S'investir dans le cadre du projet sportif territorial au travers des actions liées aux thématiques

**Action 2 :** Être force de propositions auprès des commissions haut niveau

**Action 3 :** Contribuer à la construction de la politique jeunesse territoriale



**Cible :** CRdS, collectivités territoriales



**Indicateurs :**

- Nombre de projets co-portés avec des collectivités

## 6

### CONCEVOIR UNE STRATÉGIE DE COMMUNICATION

- Action 1 :** Elaboration d'un plan de communication pluriannuel  
**Action 2 :** Développer la communication vers les secteurs institutionnels et le monde de l'entreprise  
**Action 3 :** Valoriser la certification Qualiopi et le label Grand INSEP  
**Action 4 :** Valoriser les résultats des sportifs de haut niveau et le taux de réussite des stagiaires FP  
**Action 5 :** Utiliser le vecteur de communication du réseau Grand INSEP pour cibler les fédérations sportives et les délégations étrangères  
**Action 6 :** Valoriser les infrastructures de l'établissement et la qualité des installations



**Cible :** Tout public



**Indicateurs :**

- Nombre de publications sur nos réseaux
- Nombre d'abonnés sur nos réseaux
- Traffic sur notre site web

## INSTALLER LA TRANSVERSALITÉ (AU SERVICE DE TOUS)

# AXE 3

## 1

### FIABILISER NOS DONNÉES

- Action 1 :** Constituer une base de référence des principales données nécessaires au pilotage de l'établissement  
**Action 2 :** Fiabiliser et mettre en cohérence les données et sources d'information



**Cible :** Direction, tutelles



**Indicateurs :**

- Existence d'une base de données
- Fréquence de mises à jours de la base de données

## 2

### OPTIMISER NOS RESSOURCES

- Action 1 :** Construire des tableaux de bord pour le pilotage  
**Action 2 :** Calculer nos coûts complets  
**Action 3 :** Constituer des indicateurs pour développer nos ressources propres  
**Action 4 :** Améliorer la coordination des procédures internes  
**Action 5 :** Organiser et formaliser les flux d'informations entre les services



**Cible :** Agents, usagers



**Indicateurs :**

- Existence d'un mode de calcul des coûts complets
- Taux des ressources propres/budgets
- Budget initial et budget rectificatif, compte financier
- Existence d'un organigramme fonctionnel

## 3

### DÉVELOPPER LA CULTURE DU NUMÉRIQUE

- Action 1 :** Encourager l'usage des outils collaboratifs  
**Action 2 :** Développer les outils informatiques partagés et développer la dématérialisation



**Cible :** Agents, usagers



**Indicateurs :**

- Nombres d'agents utilisateurs d'outils collaboratifs
- Nombre de procédures dématérialisées

## 4

### AMÉLIORER LA QUALITÉ DE VIE ET LES CONDITIONS DE TRAVAIL

- Action 1 :** Renforcer la cohésion d'équipe et la culture d'établissement  
**Action 2 :** Favoriser le développement personnel et les compétences des agents



**Cible :** Communauté de travail



**Indicateurs :**

- Nombre de temps interservices organisés
- Nombre d'heures de formations par agent
- Nombre de promotions obtenues

## 5

### DÉVELOPPER LA MISSION RESPONSABILITÉ SOCIÉTALE DU CREPS

- Action 1 :** Mettre en place des actions de sensibilisation et de prévention contre toutes les formes de violence  
**Action 2 :** Activer les actions développement durable (diminuer la consommation d'énergie, trier les déchets...)  
**Action 3 :** Sensibiliser les personnels à l'appartenance à la communauté éducative de l'établissement  
**Action 4 :** Développer les activités de renforcement de l'inclusion, de la cohésion



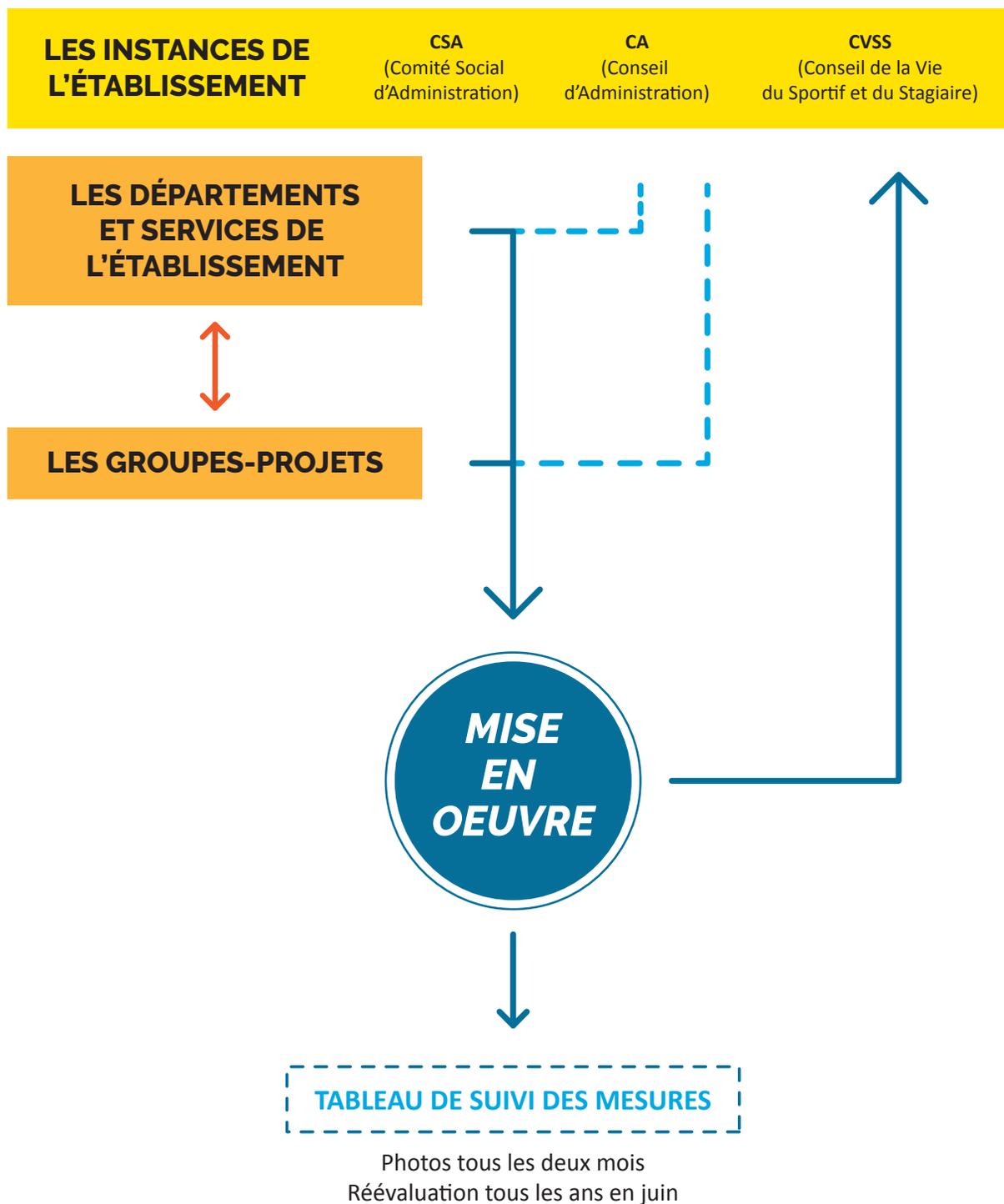
**Cible :** Agents, usagers



**Indicateurs :**

- Nombre d'actions de prévention contre les violences menées
- Taux d'alimentation bio locale
- Diminution de la consommation des énergies par nombre d'agents, sportifs et visiteurs
- Diminution de la quantité de déchets
- Nombre d'actions écoresponsables menées

# PILOTAGE



## **CRÉDITS**

**Rédaction** — CREPS de Nancy

**Photos** — Adobe Stock (couverture)

**Mise en page et conception graphique** — Publi Création

**Impression** — Les Ateliers Pros – ESAT André Lanciot

**Septembre 2025**

## REJOIGNEZ-NOUS

Suivez-nous et découvrez nos réseaux



CREPS de Nancy

@creps\_nancy



## CREPS DE NANCY

1 avenue Foch - 54270 Essey-lès-Nancy  
direction@creps-lorraine.sports.gouv.fr  
www.creps-nancy.fr